



## Уровень развития управленческих отношений в организации

<b>Преобладание негативных стимулов</b>	1 2 3 4 5 6	Преобладание позитивных стимулов
<b>Взаимная необязательность в отношениях</b>	1 2 3 4 5 6	Высокая необязательность в отношениях
<b>Конфликтность</b>	1 2 3 4 5 6	Сотрудничество
<b>Начальственное</b>	1 2 3 4 5 6	Командное
<b>Установка на исполнительство</b>	1 2 3 4 5 6	Уважается инициативность
<b>Работник равен функции</b>	1 2 3 4 5 6	Согласование интересов
<b>Сумма</b>		

<b>Спонтанное управление</b>	1 2 3 4 5 6	Регулярный менеджмент
<b>Дезинтеграция</b>	1 2 3 4 5 6	Целостность
<b>Консервативность</b>	1 2 3 4 5 6	Инновационность
<b>Организация как машина</b>	1 2 3 4 5 6	Организация как община
<b>Невнимание к конкурентам</b>	1 2 3 4 5 6	Регулярное сравнение себя с конкурентами
<b>Исполнение заказов клиентов</b>	1 2 3 4 5 6	Формирование спроса клиентов
<b>Сумма</b>		

Методика сравнений исходит из того, что баланс в каждой паре применительно к здоровой организации должен быть не посередине, а несколько смещенным вправо от центра, обозначенного цифрой "4". Это значит, что итоговая сумма для здоровой организации должна быть по первому столбику выше 24, а по второму - выше 16 баллов. Например: в любой организации невозможно обойтись без конфликтности, но сотрудничество в ней должно преобладать. Или: консервативность есть неперенное качество любой организации, но инновационность в ней должна быть развита больше. То же можно сказать и обо всех других парах качеств.

Такая методика в порядке самодиагностики предназначена для коллективного заполнения работниками, представляющими разные позиционные группы. В итоге она показывает не **только уровень развития управленческих отношений** в организации, но и точки их развития. Эти точки обнаруживаются в тех парах, где отметки респондентов стоят слева от четверки.

**Продуктом использования** этой методики является сама характеристика упомянутого уровня развития управленческих отношений.

**Результатом** - коллективная саморефлексия по данному поводу активной части персонала.