

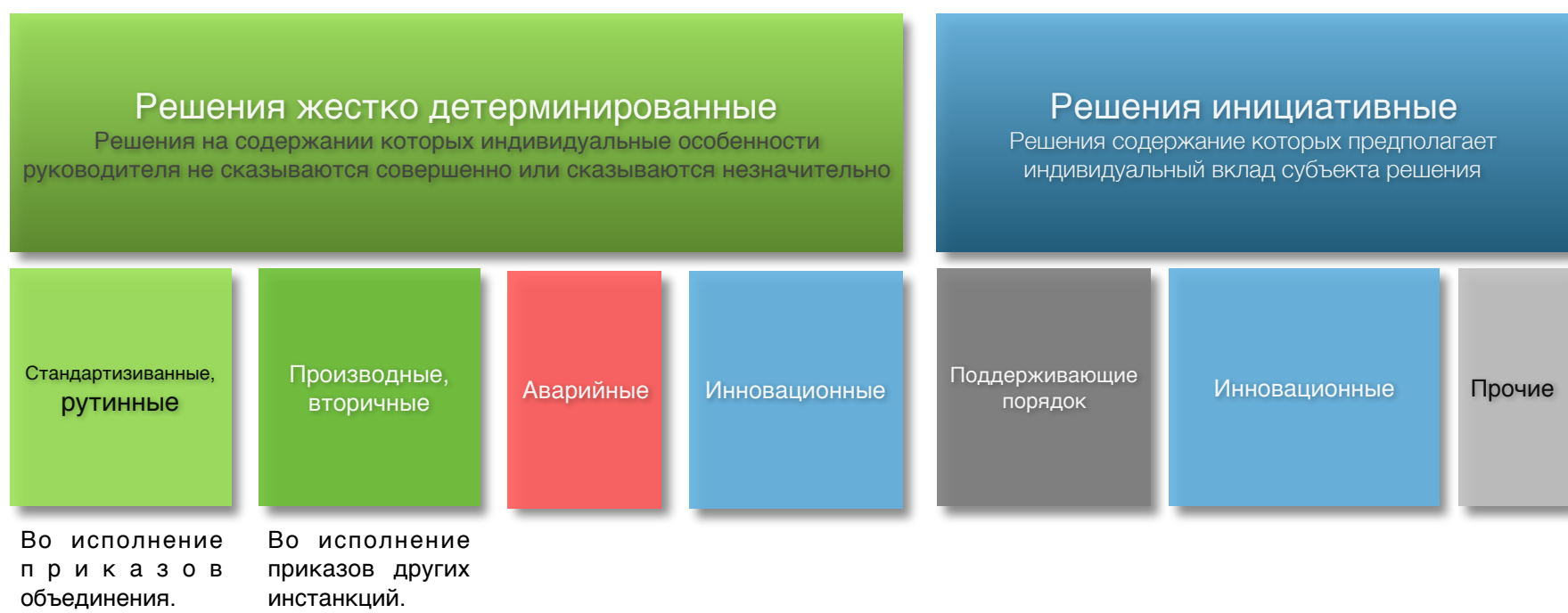


Руководство - личное, персональное воздействие одного работника на трудовое поведение других, закрепленное административно-правовыми средствами.

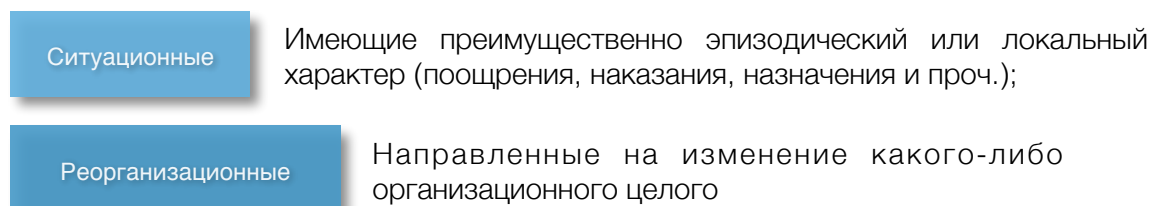
Типы управленческих решений

Управленческое решение представляет собой формально зафиксированный проект какого-либо изменения в организации, в осуществлении которого помимо субъекта решения участвуют, как объекты решения так и нет.

За основу типологии управленческих решений может быть принят индивидуальный вклад субъекта решения в содержание самого решения, что показывает степень влияния руководителя на организацию вообще. С другой стороны можно говорить о степени выполнимости решения, что может свидетельствовать о границах воздействия руководителя на организацию.

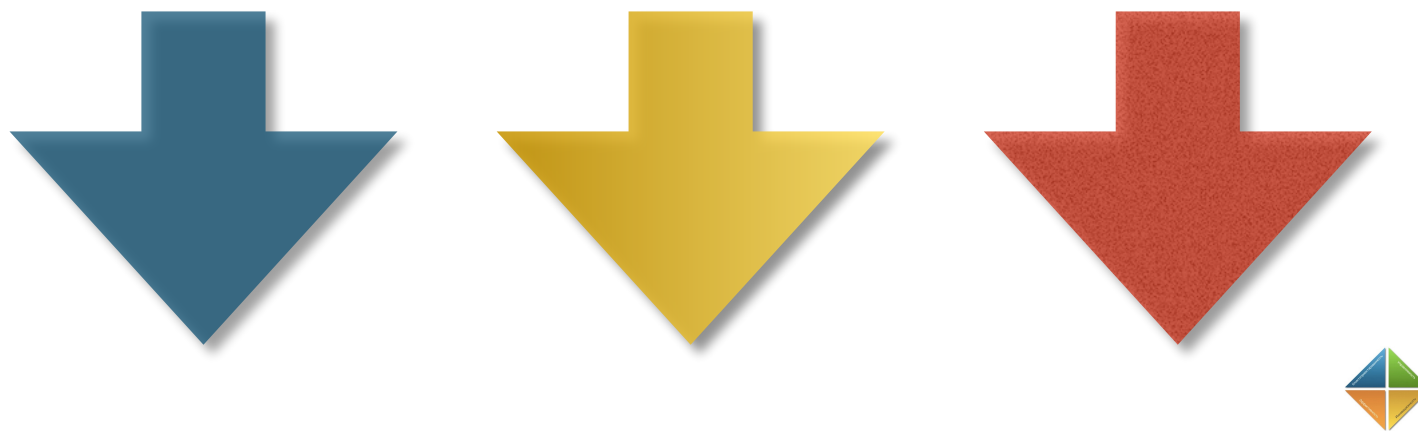


Варианты дополнительной типологии решений:



Компоненты управления

1. Целенаправленное воздействие (приказы)
2. Самоорганизация
3. Установление организационного Порядка



Качество управления, то есть управляемость, рациональность и эффективность тем выше, чем больше в управлении преобладает компонент №3 - ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ ПОРЯДОК.

РАЗНОЕ

Задача управления состоит в таком воздействии стимулами на потребности, которое вызывало бы целесообразное для организации трудовое поведение. Значит, посредством стимулирования достигается соединение личных потребностей, интересов и целей организации. Но для такого соединения необходимо не только соответствие стимулирования целям организации, но и совмещение системы стимулов со структурой потребностей. Иначе говоря, между стимулом и ожидаемым действием стоит третье звено — восприятие индивидом каждого стимула через структуру своих потребностей.

Так же, стимул должен быть рассчитан не только на индивидуальные потребности работника, но и на восприятие его группой, в том числе и через систему взаимооценок внутри нее.

То или иное проявление в служебном поведении руководителя его личных качеств, психологически и культурно детерминированных и есть стиль управления